



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม strongs จิตพอเพียงต้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ มูลประดับ โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๘ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๔๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๗ ๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๗	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๕,๐๐๐	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย			√		

๑.๒ อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๕,๐๐๐	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย			√		
๑.๓ อบรมความรู้ทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยโดยสันติวิธีและการจัดการเรื่องร้องเรียน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๕,๐๐๐	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย				√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปรับปรุงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านปราบปรามการทุจริต	เพิ่มช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสทุจริตพฤติกรรมชอบ	Online ไม่ใช้งบ	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย		√	√	√	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. แผนโครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ๒.๑ กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	Online ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรมจริยธรรม (สสอ./รพศ/รพท/รพช/สสจ.อบ.) รวม ๑๐๐ คน			√		
๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๗	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	Online ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรมจริยธรรม จำนวน ๕๐ คน			√		

๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร นำแบบอย่าง ไปปฏิบัติ อย่างถูกต้อง	Online ไม่ ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ. อบ.รวม ๕๐ คน		√			
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร นำหลัก คุณธรรมไป ประพฤติดี และมี ความสุข	Online ไม่ ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ. อบ.รวม ๕๐ คน		√			

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อเสนอแนะ จากการดำเนินงาน

- ๑. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการสลับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....
- ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. ควรมีผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....
- ๒. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายทองศักดิ์ หลักเขต)

นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
ปฏิบัติราชการแทนนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google Forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗