



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ..... หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี .....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นายพิทักษ์ มูลประดับ ..... โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๘ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๔๕,๐๐๐ ..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐

๒. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๗	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรนำหลักคุณธรรมไปประพฤติดีและมีความสุข	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			๑. สมาชิกชมรมจริยธรรม บูรณาการร่วมจัดกิจกรรมครอบครัวมิติหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” และมิติเสริม “ศาสนา วิถีชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรมีความสุขผ่านเกณฑ์ HPI

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน  
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ..... ๑. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการปรับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อ การเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....
- ..... ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปัจจุบันประมาณถัดไป

- ..... ๑. ควรมีผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....
- ..... ๒. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....



ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน  
( นายธีระพงษ์ แก้วอมร )

ตำแหน่งแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ..... เดือน ๕ ..... ปี ๒๕๖๗ พ.ศ. ....

หมายเหตุ รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน Google Forms ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pL\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pL_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗