



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๕/๖๕

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรฐานการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัดในปี พ.ศ.๒๕๖๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผลดำเนินงานการสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ รวมถึงรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการบริการและการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ เพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ การพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีทุกระดับ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงเห็นควรพิจารณาอนุมัติรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนส่งเสริมด้านคุณธรรม รายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงานบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งและแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้สาธารณะชนทั่วไปได้รับทราบ โดยการปิดประกาศและเผยแพร่ทางช่องทางต่าง ๆ เช่น website ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี www.phoubon.in.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทักษ์ มูลประดับ)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

- เห็นควรอนุญาต

(นายประเทือง คำภานันต์)

หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑๐

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้
แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น
กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ แผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้
เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น โดยมีการ
กำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่าง
ชัดเจน ในการนี้จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
คำนำ	
สารบัญ	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๙	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๙ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม	๑๒
ส่วนที่ ๔ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๙	๑๖
ส่วนที่ ๕ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ของชมรมจริยธรรม รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๙	๑๗

ส่วนที่ ๑ บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับ ให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไก ขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนแม่บทมาบูรณาการกับแผนปฏิบัติการป้องกัน

-๒-

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีแนวทางประกอบด้วย การ สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปราม การทุจริต เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดีขึ้น และ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของ คุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้ มารับบริการมีความพึงพอใจ และได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อหน่วยงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและความกตัญญู
๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผาสุก
๕. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คดีศรีสาธารณสุขและผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานที่ประทับใจ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการหลักต้นการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดอุบลราชธานี

ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

รอบการรายงาน รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ		ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินงานถึงช่วงที่รายงานผล)					ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต			
<p>เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ดีที่สอดคล้องกับวิถีชีวิต</p> <p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณการวงเงินงบประมาณ จำนวน ๙๔,๒๕๐ บาท</p>										
๙	กิจกรรมประกวดผลงานชมรมจริยธรรมดีเด่น (strong) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	-	เมย.๒๕๖๘ - กย.๒๕๖๙	๑.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	๑.ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน	๑.ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือก ๒.เตรียมข้อมูลและรวบรวมผลงานต้น	-	-	
สถานะการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว				๑.มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ๒.เตรียมการสำเร็จแล้ว		๑.ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมิน ๒.คัดเลือกชมรมจริยธรรม				
โครงการ.....										
สถานะการดำเนินงาน <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จแล้ว										

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดอุบลราชธานี

ของ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 รอบการรายงาน รอบ ๖ เดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	การเบิกจ่ายงบประมาณ			ความก้าวหน้าการดำเนินงาน (ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการจนถึงช่วงที่รายงานผล)				
		ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	รายละเอียดการดำเนินงาน	ผลผลิต	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๕๐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง ๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๕๐ ๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ : คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๙ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ ๕๕ จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณการวงเงินงบประมาณ จำนวน ๑๘๘,๗๐๕ บาท								
๑๕	โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำความผิดวินัย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	๑๕,๐๐๐	-	เมย.๒๕๖๙ - กย. ๒๕๖๙	๑.ไม่พบบุคลากรถูกกระทำผิดวินัยฐานทุจริต	๒. ผู้อบรมมีความรู้และตอบข้อซักถามแบบมีส่วนร่วม	-	-	-
สถานะการดำเนินงาน <input checked="" type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ									

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ ๒
 ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หน้า ๑๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)
 ชื่อชมรม "strong จิตพอเพียงต้านทุจริต" หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรดี จิตรแสวง โทรศัพท์ ๐๘๘ ๕๙๕๓๙๕๓

โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รวมทุกโครงการ

จำนวน บาท

โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.....								
๒.....								
๓.....								
รวม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
 วัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปผลที่ได้จากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน
 ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	คน
แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
๑๓ - ๒๔ ปี	รวม.....คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม.....คน
๔๑ - ๖๐ ปี	รวม.....คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม.....คน

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpe.dra@gmail.com

ส่วนที่ ๒ การรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผน

แผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี (ปี ๒๕๖๙-๒๕๗๓)

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางการตามแผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๒ : ปฏิบัตินโยบายให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรสาธารณสุข

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๑.พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันการกระทำผิดวินัย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p>	<p>๑.อบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และการป้องกันกระทำผิดวินัย หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>บุคลากรสาธารณสุข จำนวน ๑๐๐ คน</p>	<p>๑.ไม่พบบุคลากรถูกลงโทษกระทำผิดวินัย ฐานทุจริต ๒.ผู้บรมมิความรู้ความเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการติดตามผล ผลการปฏิบัติราชการในระดับต้นและดีมาก รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>งานธรรมภิบาล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จังหวัด</p>	
<p>๒.การส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูคนดี เพื่อเป็นบุคคลตัวอย่างบุคคลอื่นในหน่วยงานได้ยึดถือเป็นแบบอย่างและสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดีและตั้งใจในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต</p>	<p>๒.๑.โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบคนดีศรีโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่ ๒.๒. ประกาศรางวัลข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในที่</p>	<p>บุคลากรในสังกัด</p>	<p>เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้สูงขึ้น</p>	<p>ดำเนินการติดตามผล ผลการปฏิบัติราชการในระดับต้นและดีมาก รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีเมืองใหม่</p>	

	เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน						
--	--------------------------	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๓ : วางรากฐานการนำค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

มาตรการ/ แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. นำค่านิยมของ บุคลากร สาธารณสุข "MOPH" มาเป็น บรรทัด ฐานสร้าง วัฒนธรรมต่อต้าน การ ทุจริต ในการ ประพฤติปฏิบัติ ของ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข	๒. กิจกรรมประกวดผลงานชมรม จริยธรรมดีเด่น (strong) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ชมรม จริยธรรม	๑. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ด้านธรรมะไปใช้ในชีวิตรประจำวันได้ อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑. ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม ๒. กำหนดให้สมาคมศัลย ทุกปฏิบัติธรรมที่วัดสุปฏิหาราม ทุก วันพฤหัสบดี ๓. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๕ ๔. ประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐ ๕. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๖๕ ๖. ประเมินความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๕๐	ชมรมจริยธรรม	

ยุทธศาสตร์ ๑ : สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๔ : สนับสนุนการสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ : สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ : เพิ่มประสิทธิภาพระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ความสำเร็จ			

ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ ๓ : เพิ่มประสิทธิภาพพลกในการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัดความสำเร็จ		ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ

ยุทธศาสตร์ ๓ : เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๑ : เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ ๒ : พัฒนาศูนย์อำนวยการบูรณาการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ความสำเร็จ			

ลงชื่อ.....สวธยา การระเกษ.....ผู้รายงาน

(นายสนธยา การระเกษ)
 นักสำรวจข้อมูลเชิงปฏิบัติการ

ลงชื่อ พิชักษ์ มูลประดับ

(นายพิชักษ์ มูลประดับ)
 นักบริหารชำนาญการพิเศษ

การดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อการประเมิน	รายละเอียด	คะแนน (๑-๕)	ข้อสังเกต / ข้อเสนอแนะ
๑. การดำเนินงานตามแผน	บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายการใช้วันอาทิตย์/วันหยุดเพื่อทำกิจกรรมร่วมกับครอบครัว อัตราความร่วมมือเพิ่มเป็นร้อยละ ๗๙.๕ ใน ๖ เดือนแรก	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ควรส่งเสริมการรายงานผ่านรูปถ่ายหรือคลิปวิดีโอเพื่อสร้างแรงกระตุ้นเพิ่มเติม
๒. การมีส่วนร่วมของบุคลากรและครอบครัว	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำอาหาร ท่องเที่ยว ทำงานบ้าน ดูแลผู้สูงอายุ และกิจกรรมพาเด็กเรียนรู้ รวมจำนวนมากกว่า ๗๘ ครั้ง ในรอบ ๖ เดือนแรก	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัว-ชุมชนเพิ่มเติมในวันสำคัญ เช่น วันแม่ วันเด็ก
๓. คุณภาพเวลาครอบครัว	ความผูกพันครอบครัวดีขึ้นอย่างชัดเจน ความเครียดของบุคลากรลดลงเฉลี่ย ๑๕% และบรรยากาศครอบครัวดีขึ้นต่อเนื่อง	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ควรพัฒนาแบบประเมินความสุขครอบครัวประจำไตรมาสเพื่อวัดผลที่แม่นยำขึ้น
๔. การปฏิบัติตามนโยบายผู้บริหาร	ทุกหน่วยงานจัดสรรเวรตามนโยบายลดภาระงานในวันหยุด มีการรายงานผลสม่ำเสมอมากกว่าร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงาน	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ส่งเสริมระบบเวรที่ยืดหยุ่นสำหรับผู้มีภาระเลี้ยงดูผู้สูงอายุหรือเด็กเล็ก
๕. ผลลัพธ์ต่อครอบครัวและชุมชน	ความสัมพันธ์ดีขึ้น ความผูกพันองค์กรอยู่ที่ ๓.๘๐ บุคลากรและครอบครัวเข้าร่วมกิจกรรมชุมชน เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดชุมชน ออกกำลังกาย	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	ขยายกิจกรรมครอบครัว-ชุมชนรูปแบบใหม่ เช่น กีฬาเยาวชน หรือกิจกรรมสุขภาพ
๖. ข้อเสนอแนะ/การปรับปรุง	ปัญหาที่พบ ได้แก่ การรายงานกิจกรรมล่าช้าในบางหน่วยงาน และความยุ่งยากในการจัดเวลาให้ตรงกันของสมาชิกครอบครัวบางราย	<input type="checkbox"/> ๑ <input type="checkbox"/> ๒ <input type="checkbox"/> ๓ <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> ๔ <input type="checkbox"/> ๕	จัดทำระบบรายงานออนไลน์ และแนวทางการจัดกิจกรรมที่ยืดหยุ่นเหมาะกับครอบครัวแต่ละแบบ

๒. บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อรักษาสีสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
ตัวชี้วัด: -ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอ
-จำนวนข้อเสนอแนะและกิจกรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑๐% ต่อปี
๓. ชยะลดลงและแยกประเภทอย่างถูกต้อง
ตัวชี้วัด: -ลดปริมาณขยะโดยรวมอย่างน้อยร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
-ร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่สามารถแยกขยะตามประเภทได้อย่างถูกต้อง
๔. บริเวณทำงานและพื้นที่สาธารณะสะอาดทั่วถึงและปลอดภัยมากขึ้น
ตัวชี้วัด: -คะแนนความพึงพอใจจากผู้ป่วยและบุคลากรเกี่ยวกับความสะอาดพื้นที่ > ๘๕
-ไม่มีจำนวนเหตุต่างๆ ที่เกิดจากความไม่สะอาด เช่น อุบัติเหตุหกล้ม รอบพื้นที่
๕. บุคลากรรวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ป่วยมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด: -จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. ครอบคลุม > ๙๐% ของบุคลากรและผู้ให้บริการ
-การจัดกิจกรรมประจำเดือนอย่างน้อย ๑๐ ครั้งต่อปี และมีผู้ร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๖. เพิ่มความรู้สึกรักภูมิใจและสร้างทีมเวิร์คที่ดีในองค์กร
ตัวชี้วัด: -ผลสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศและการทำงานร่วมกัน > ๘๐%
-เพิ่มจำนวนข้อเสนอแนะเชิงบวกเกี่ยวกับความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อบุคลากร > ๑๕%
- ๖.๒ ความสำเร็จ
๑. พื้นที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้นโดยใช้ความร่วมมือกัน
-หน่วยงานสามารถรักษาระดับความสะอาดและความเป็นระเบียบของพื้นที่ทำงานไว้ได้ร้อยละ ๙๐ ของพื้นที่ทั้งหมด
-รับการตรวจประเมิน ๕ ส. ได้มากกว่าร้อยละ ๙๐ ของพื้นที่ภายในโรงพยาบาลในแต่ละเดือน
-ความร่วมมือจากบุคลากรทุกแผนก สร้างแรงผลักดันให้เกิดความต่อเนื่องของกิจกรรม
๒. บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อรักษาสีสิ่งแวดล้อมร่วมกัน
-การเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. อย่างสม่ำเสมอเฉลี่ยที่ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทุกหน่วยงาน
-มีข้อเสนอแนะและกิจกรรมใหม่เกี่ยวกับการรักษาสีสิ่งแวดล้อมเพิ่มขึ้นกว่า ๑๐%
-ส่งผลให้เกิดความรับผิดชอบต่อร่วมและจิตสำนึกที่ดีในทีมงาน
๓. ชยะลดลงและแยกประเภทอย่างถูกต้อง
-ปริมาณขยะลดลงร้อยละ ๑๐ เมื่อเทียบกับก่อนดำเนินโครงการ
-การแยกขยะถูกต้องตามประเภทเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐ ของพื้นที่ได้รับการประเมินว่าปฏิบัติตามมาตรฐาน
-ลดข้อผิดพลาดในการทิ้งขยะผิดประเภทลงร้อยละ ๒๐
๔. บริเวณทำงานและพื้นที่สาธารณะสะอาดทั่วถึงและปลอดภัยมากขึ้น
-ความพึงพอใจด้านความสะอาดโดยผู้ป่วยและบุคลากรอยู่ในระดับสูงที่ ๘๕.๕๐
-ไม่พบอุบัติการณ์อุบัติเหตุหกล้มและเหตุการณ์ไม่ปลอดภัย
๕. บุคลากรรวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ป่วยมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง
-ครอบคลุมผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. มากกว่า ๙๐% ของบุคลากรและผู้ป่วย
-มีการจัดกิจกรรมประจำเดือนเพิ่มขึ้นถึง ๑๒ ครั้ง พร้อมขอตผู้ร่วมกิจกรรมเพิ่มอย่างต่อเนื่อง
๖. เพิ่มความรู้สึกรักภูมิใจและสร้างทีมเวิร์คที่ดีในองค์กร
-ผลสำรวจความพึงพอใจต่อบรรยากาศการทำงานร่วมกันสูงถึงร้อยละ ๘๐.๐๐
-จำนวนข้อเสนอแนะเชิงบวกเกี่ยวกับความร่วมมือและความรับผิดชอบต่อเพิ่มมากขึ้นกว่า ๑๐%

-รายงานความเครียดลดลงเฉลี่ย ๑๕% จากแบบประเมินสุขภาพจิตเบื้องต้นของกลุ่มงานสุขภาพจิต

๔. ผลการประเมิน (แบบสอบถามตารางประเมิน)

- คะแนนเฉลี่ยรวมรอบ ๖ เดือน: ๔.๐๘

ระดับ ดี — ปฏิบัติตามวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่และมีส่วนร่วมในระดับดี

ข้อสังเกต

- ส่วนใหญ่ปฏิบัติตามนโยบายได้ดี แต่บางหน่วยงานภาระงานฉุกเฉินยังจำเป็นต้องปฏิบัติงานวันหยุด
- บุคลากรมีความตั้งใจและเห็นคุณค่าของเวลาครอบครัวมากขึ้น
- ครอบครัวจำนวนมากสะท้อนว่า “ครอบครัวอบอุ่นขึ้นและสื่อสารกันมากขึ้น”

๕. ปัญหาและอุปสรรค

๑. งานบริการฉุกเฉินบางประเภทจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในวันหยุด
๒. แบบรายงานของบุคลากรบางส่วนยังขาดช่วง หรือส่งล่าช้า
๓. ครอบครัวบางรายมีข้อจำกัด เช่น สถานที่ห่างไกล การเดินทางไม่สะดวก หรือสมาชิกครอบครัว

ทำงานต่างจังหวัด

๔. ยังมีบุคลากรบางกลุ่มไม่เข้าใจวัตถุประสงค์ของโครงการอย่างถ่องแท้ ทำให้การมีส่วนร่วมไม่สม่ำเสมอ

๖. ข้อเสนอแนะ

๑. กำหนดระบบเวรที่มีความยืดหยุ่นมากขึ้น เพื่อลดงานในวันอาทิตย์โดยไม่กระทบการให้บริการ
๒. จัดทำแบบบันทึกออนไลน์ผ่านโทรศัพท์ เพื่อให้บุคลากรส่งข้อมูลง่ายขึ้น
๓. จัดกิจกรรมต้นแบบ เช่น “ครอบครัวสุขใจในโรงพยาบาล” ปีละ ๑-๒ ครั้ง เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ
๔. ส่งเสริมกิจกรรมจิตอาสาที่ทำร่วมกันได้ทั้งครอบครัว เช่น ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดวัด/โรงเรียน
๕. เพิ่มการสื่อสารนโยบายให้ครอบครัวที่ทุกประเภท รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ

๗. สรุป

โครงการ “ครอบครัวอบอุ่นสรรสร้างคุณธรรม” ของหน่วยงานประสบผลสำเร็จชัดเจน ทั้งด้านบุคลากร ครอบครัว และองค์กร โดยช่วยให้บุคลากรมีสมดุลในชีวิตมากขึ้น ความเครียดลดลง ความสัมพันธ์ครอบครัวดีขึ้น และส่งผลดีต่อบรรยากาศการทำงานในโรงพยาบาลโดยรวม ผลประเมินรอบ ๖ อยู่ในระดับดี ถึงดีมาก จึงควรสานต่อและขยายผลสู่การเป็นกิจกรรมประจำปีของโรงพยาบาลอย่างยั่งยืน

รายงานผลการดำเนินงาน “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีเป็นหน่วยงานที่ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง บุคลากรส่วนใหญ่มีภาระงานสูง ต้องทำงานในสภาวะแรงกดดันและเวลาทำงานยาว ส่งผลต่อคุณภาพชีวิตและความผูกพันต่อองค์กร โดยผู้บริหารเล็งเห็นความสำคัญของ สถาบันครอบครัว ที่เป็นฐานสำคัญของ คุณธรรมความมั่นคง และสุขภาวะทางใจของบุคลากร จึงกำหนดนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันอาทิตย์ หรือวันหยุดร่วมกับครอบครัวมากขึ้น เพื่อสร้างความสมดุลชีวิต-งาน ลดความเครียด และส่งผลต่อคุณภาพงานบริการที่ดีขึ้น

ดังนั้นจึงได้ดำเนินกิจกรรม “ครอบครัวอบอุ่น สร้างคุณธรรม” เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว ความรับผิดชอบร่วมกัน พฤติกรรมแห่งคุณธรรม ความเอื้อเฟื้อ และการมีส่วนร่วมสร้างสังคมแห่งความดีกับชุมชน

๑. วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรใช้เวลาวันหยุดร่วมกับครอบครัวอย่างมีคุณภาพ
๒. ลดภาระงานและการปฏิบัติหน้าที่ในวันอาทิตย์ เพื่อลดความเหนื่อยล้าและเพิ่มคุณภาพชีวิตบุคลากร
๓. ส่งเสริมคุณธรรมพื้นฐาน เช่น ความรับผิดชอบ ความกตัญญู การแบ่งปัน และความเอื้ออาทร
๔. สร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรกับครอบครัว และส่งผลต่อบรรยากาศการทำงานที่ดีขึ้น
๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของหน่วยงานในฐานะองค์กรที่ให้ความสำคัญสถาบันครอบครัวและชุมชน

๒. วิธีดำเนินงาน

๑. ประชาสัมพันธ์นโยบาย “วันอาทิตย์-วันครอบครัว” ผ่านงานประชาสัมพันธ์ กลุ่มไลน์หน่วยงาน และบอร์ดประชาสัมพันธ์
๒. จัดทำคู่มือแนวทางกิจกรรมครอบครัว เช่น การทำอาหารร่วมกัน ดูแลผู้สูงอายุ พาเด็กทำกิจกรรมสร้างสรรค์
๓. ให้บุคลากรบันทึกกิจกรรมรายเดือน และส่งข้อมูลผ่านหัวหน้าหน่วยงาน
๔. คณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรม รพ.ศรีเมืองใหม่ ติดตามและกลั่นกรองข้อมูลผลการปฏิบัติ
๕. ดำเนินการประเมินผลตามแบบฟอร์ม ๖ หัวข้อ ทั้งรายบุคคลและรายหน่วยงาน
๖. สรุปผลการปฏิบัติงานครั้งละ ๖ เดือน เพื่อรายงานเสนอต่อผู้บริหารสูงสุดหน่วยงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- บุคลากรร้อยละ ๗๙.๕ รายงานว่าใช้เวลาวันอาทิตย์กับครอบครัวเพิ่มขึ้น
- กิจกรรมที่ทำร่วมกันบ่อยที่สุด ได้แก่ การทำอาหาร ท่องเที่ยวระยะใกล้ ทำงานบ้านร่วมกัน และดูแลผู้สูงอายุ
- บุคลากรช่วงอายุ ๒๕-๔๐ ปีให้ความสนใจมากที่สุด และมีอัตราการส่งแบบรายงานครบถ้วน
- มีการแลกเปลี่ยนภาพกิจกรรมครอบครัวผ่านกลุ่มไลน์ภายในบ่อยครั้ง

รายงานผลการดำเนินการ “กิจกรรมครอบครัวอบอุ่นสร้างคุณธรรม”
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

คำชี้แจง : กิจกรรมนี้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีใช้เวลาวันอาทิตย์หรือวันหยุดร่วมกับครอบครัว เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีภายในครอบครัว ลดความเครียดจากภาระงาน และสนับสนุนนโยบายผู้บริหารที่เน้นความสำคัญของคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความสมดุลระหว่างงานและชีวิตส่วนตัว

ผู้บริหารให้นโยบาย

- ๑.กำหนดนโยบายส่งเสริมความสมดุลชีวิต-การทำงาน : ให้บุคลากรลดการปฏิบัติงานในวันอาทิตย์หรือวันหยุด และใช้เวลาอยู่กับครอบครัวเพื่อฟื้นฟูพลังและลดความเครียดจากงาน
- ๒.สนับสนุนให้ทุกหน่วยงานปรับภาระงาน : ให้จัดระบบเวรและจัดสรรงานให้เหมาะสม เพื่อไม่ให้เกิดภารกิจในวันหยุดโดยไม่จำเป็น และให้เป็นไปตามนโยบายร่วมกันทั้งองค์กร
- ๓.ส่งเสริมกิจกรรมครอบครัวที่สร้างคุณธรรม : สนับสนุนกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี ความกตัญญู และความเอื้ออาทรภายในครอบครัว และส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง
- ๔.มอบหมายคณะกรรมการคุณธรรมและจริยธรรมติดตามผล : ให้ติดตาม สนับสนุน และสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมทุก ๖ เดือน พร้อมรายงานผู้บริหารและเสนอแนวทางพัฒนาอย่างเป็นระบบ
- ๕.กำชับให้มีการประชาสัมพันธ์สม่ำเสมอ : มอบหมายให้ฝ่ายประชาสัมพันธ์และหัวหน้าหน่วยงานถ่ายทอดนโยบายให้บุคลากรทุกประเภทรับทราบอย่างทั่วถึง รวมถึงพนักงานจ้างเหมาบริการ
- ๖.ส่งเสริมการสร้างบรรยากาศองค์กรที่ดี : ให้ทุกหน่วยงานร่วมสร้างสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการดูแลครอบครัว อบอุ่น และเห็นคุณค่าของความสัมพันธ์ในครอบครัว
- ๗.สนับสนุนกิจกรรมร่วมกับชุมชน : ส่งเสริมให้บุคลากรและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมชุมชน เช่น จิตอาสา ปลูกต้นไม้ ทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับโรงพยาบาล
- ๘.กำหนดให้กิจกรรมเป็นหนึ่งในแนวทางพัฒนาคุณธรรมองค์กร : ให้ถือกิจกรรมครอบครัวเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาคุณธรรมและค่านิยมองค์กรของโรงพยาบาลศรีเมืองใหม่อย่างยั่งยืน

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't)
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑.ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรมขั้นต้นที่หน่วยงานกำหนด

สิ่งที่ควรทำ (Do)	สิ่งที่ไม่ควรทำ (Don't)
๑.ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส	๑.ไม่รับหรือเสนอ่วยสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๒.ให้บริการประชาชนด้วยความสุภาพเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.ไม่ละเลยหน้าที่หรือปล่อยให้เกิดความล่าช้า ในการปฏิบัติงาน
๓.รักษาความลับและปกป้องข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน	๓.หลีกเลี่ยงการใช้ทรัพย์สินขององค์กรในทางส่วนตัว
๔.ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ	๔.ไม่เปิดเผยข้อมูลลับหรือข้อมูลที่อาจก่อให้เกิดความ เสียหายแก่หน่วยงาน
๕.ยึดมั่นในระเบียบ กฎหมาย และนโยบายขององค์กร	๕.ไม่แสดงความคิดเห็นหรือกระทำที่ก่อให้เกิดความ ขัดแย้งในองค์กร

๒.วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผน (Plan)

- จัดประชุมระดมสมอง (Brainstorming) กับบุคลากรระดับต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน เพื่อ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับสถานการณ์ปัจจุบันและปัญหาด้านคุณธรรมที่พบ
- ร่วมกันศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น กฎหมาย ระเบียบ หรือบทเรียนจากอดีต
เพื่อกำหนดเป้าหมายและข้อตกลงคุณธรรมที่เป็นจริงและสอดคล้องกับบริบทของหน่วยงาน
- กำหนดขอบเขตและวัตถุประสงค์ของปฏิญญาคุณธรรมอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ
ที่เหมาะสมและปฏิบัติได้จริงในทุกระดับงาน

๒. การทดลองปฏิบัติ (Do)

- นำข้อตกลงที่กำหนดไว้ไปใช้จริงในงานประจำวันของบุคลากรทุกฝ่าย
- กำหนดเป้าหมายย่อยและการติดตามผล เช่น การประชุมติดตามประจำเดือน เพื่อรับฟัง
ปัญหาและข้อเสนอแนะที่เกิดขึ้น พร้อมร่วมแก้ไขอย่างทันที่
- จัดทำเครื่องมือช่วย เช่น แบบฟอร์มวัดความพึงพอใจ หรือระบบรายงานพฤติกรรม เพื่อเก็บ
ข้อมูลประกอบการติดตาม

๓. การประเมินผลและปรับปรุง (Check)

๓.๑ รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)

- ประเมินผลเบื้องต้นว่าพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามข้อตกลงคุณธรรม (Do & Don't) เริ่ม
แสดงผลจริงหรือไม่ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ลดลงหรือไม่
- ตรวจสอบปัญหาและอุปสรรคในช่วงทดลองปฏิบัติ เพื่อให้สามารถปรับปรุงแก้ไขทันที
โดยไม่ต้องรอประเมินสิ้นปีเพียงครั้งเดียว
- พิจารณาความสอดคล้องของข้อตกลงกับบริบทและสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน
- ใช้ผลการประเมินเพื่อปรับแผนหรือข้อตกลงให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. การปฏิบัติ (Act)

- ดำเนินกิจกรรมเน้นความมุ่งมั่นและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืน เช่น การจัดอบรม ถอดบทเรียน หรือกิจกรรมรณรงค์คุณธรรม
- สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนรับผิดชอบและปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- จัดทำรายงานสรุปผลการปฏิบัติที่ชัดเจน พร้อมวางแผนการติดตามผลระยะยาว และเสนอต่อผู้บริหารให้ใช้เป็นแนวทางอย่างเป็นทางการของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ต่อไป
- ส่งเสริมการรับรู้และการสื่อสารผลลัพธ์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและความภาคภูมิใจในองค์กร การอธิบายนี้เน้นให้ทุกขั้นตอนมีรายละเอียดสำหรับการนำไปทำงานจริง สร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามได้ง่ายในหน่วยงานทุกระดับ

๓. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ของหน่วยงานที่ผ่านการทดลองปฏิบัติแล้ว

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ทำงานด้วยความรับผิดชอบและตรงต่อเวลา	๑. ไม่ละเลยหน้าที่หรือส่งงานล่าช้า
๒. ให้บริการประชาชนด้วยความเท่าเทียมและสุภาพ	๒. ไม่เลือกปฏิบัติหรือแสดงอคติ
๓. ใช้ทรัพยากรของหน่วยงานอย่างคุ้มค่าและประหยัด	๓. ไม่ใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๔. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายขององค์กรอย่างเคร่งครัด	๔. ไม่เปิดเผยข้อมูลลับหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงาน
๕. รักษาความลับของข้อมูลราชการและข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเข้มงวด	๕. ไม่รับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน
๖. ร่วมมือและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอย่างจริงจัง	๖. หลีกเลี่ยงการสร้างความขัดแย้งหรือแตกแยกในองค์กร
๗. แสดงความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดมั่นในจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๗. ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่ซื่อสัตย์ หรือปกปิดความผิด

๔.๓ สลับสับเปลี่ยนกันดูแลความสะอาดเล็กน้อยในแต่ละวันอย่างสม่ำเสมอ

-กำหนดตารางสลับกันทำความสะอาดส่วนเล็ก ๆ เช่น การเช็ดโต๊ะ ส่วนมือจับประตู หรือ การทิ้งขยะอย่างถูกวิธี ตามเวลาที่เหมาะสมในแต่ละวันที่ไม่ส่งผลกระทบต่อภาระงานหลัก

-การกระจายหน้าที่และความรับผิดชอบช่วยลดความเหนื่อยล้าและสร้างความสมดุลในงานประจำวัน

๔.๔ ติดตั้งป้ายเตือนหรือคำแนะนำง่าย ๆ เพื่อกระตุ้นการไม่ทิ้งขยะไม่เป็นที่และประหยัดทรัพยากร

-ใช้ป้ายคำสั้น ๆ เช่น “รักษาความสะอาดก่อนออกจากพื้นที่” หรือ “โปรดปิดไฟเมื่อเลิกใช้” ติดตั้งในจุดเด่นและจุดที่ง่ายต่อการเห็น เช่น ทางเข้า ห้องน้ำ และห้องประชุม

-อาจใช้ภาพประกอบหรือสัญลักษณ์เพื่อเพิ่มความเข้าใจและเข้าถึงได้ง่ายแก่ทุกคน

-ติดตั้งบอร์ดข่าวหรือสื่อสารผ่านระบบออนไลน์เพื่อแบ่งปันข่าวสารและผลลัพธ์เชิงบวกของกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

จัดประชุมสั้น ๆ ทุกสัปดาห์ เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสรุปข้อเสนอแนะแบบไม่เป็นทางการ

-กำหนดเวลาประชุมสั้น ๑๐-๑๕ นาที เพื่อให้ทุกคนได้สะท้อนความเห็นเกี่ยวกับกิจกรรม

๕ ส. และปัญหาที่พบ พร้อมร่วมกันหาแนวทางแก้ไข

-สร้างบรรยากาศการประชุมที่เปิดกว้างและเป็นมิตร ให้ทุกคนสามารถเสนอความคิดเห็นได้อย่างอิสระ

-บันทึกข้อเสนอแนะที่สำคัญและติดตามความคืบหน้าในการประชุมครั้งต่อไป เพื่อให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงต่อเนื่อง

ด้วยแนวทางนี้ กิจกรรม ๕ ส. จะกลายเป็นส่วนหนึ่งของชีวิตประจำวันในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยไม่เป็นการค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม และสามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรม ความรับผิดชอบ และสิ่งแวดล้อมที่ดีได้อย่างยั่งยืน

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : ทุกคนในหน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงานช่วยกระตุ้นและติดตาม

ระยะเวลาดำเนินการ : ๖ เดือน (ต.ค. ๒๕๖๘ – มี.ค. ๒๕๖๙)

สถานที่ดำเนินการ : ทุกพื้นที่ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

งบประมาณ : ใช้ทรัพยากรภายในและการมีส่วนร่วม ไม่ใช้งบประมาณเพิ่มเติม

๕. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ พื้นที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้นโดยใช้ความร่วมมือกัน

๕.๒ บุคลากรมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน

๕.๓ ขยะลดลงและแยกประเภทอย่างถูกต้อง

๖. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ

๖.๑ ผลลัพธ์

๑. พื้นที่ทำงานสะอาดและเป็นระเบียบมากขึ้นโดยใช้ความร่วมมือกัน

ตัวชี้วัด: มีพื้นที่ทำงานผ่านเกณฑ์ความสะอาด > ๙๐ %

-จำนวนพื้นที่ได้รับการตรวจประเมิน ๕ ส. รายเดือน > ๙๕ %