



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐๔๕-๒๔๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๕/ ๓๑๕

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

เรื่อง โปรดลงนามคำสั่งและแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรฐานการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐและได้กำหนดตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประเมินแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามและประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล การสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุน การป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบในวงราชการหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีทุกระดับ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ จึงเห็นควรมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนขมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต, แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และขออนุญาตเผยแพร่คำสั่งและแผนปฏิบัติการดังกล่าวให้สาธารณะชนทั่วไปได้รับทราบ โดยการปิดประกาศ และเผยแพร่ทางช่องทางต่างๆ เช่น website ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี www.phoubon.in.th

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดพิจารณา ลงนามในคำสั่งฯ, แผนปฏิบัติการฯ และหนังสือแจ้งเวียนคำสั่งฯ ที่แนบเสนอมาพร้อมนี้

ขอบ

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

- ๒ บ.ค. ๒๕๖๘

(นางสาวกิตติมา หินนาค)

นิติกรชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่แทนหัวหน้ากลุ่มกฎหมาย

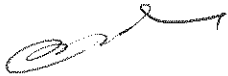


แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑๐

ที่	โครงการ /กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วง ระยะเวลาที่ ดำเนินการ
๑	๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความ พร้อมรับผิดชอบ (Accountability) ๑.๑กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรง พลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใส ในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถตรวจสอบ ได้	แสดงความมุ่งมั่นผู้บริหาร ใช้ แนวทางปฏิบัติราชการด้วย ความสุจริตโปร่งใส	ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑
	๑.๒ประกาศมาตรการสำคัญและส่งเสริมการป้องกัน ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตในการบริหารจัดการ งบประมาณโครงการ - การเรียกรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข - การรับบริจาค โดยดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตาม กฎหมายกำหนด และต้องละเว้นการแสวงหา ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ ที่มีชอบ โดยอาศัย ตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการ อันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม -การรับสินบน ในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ ยา และมาตรการอื่นๆ	๑.ส่งเสริมการป้องกันการ ทุจริต ในการบริหารงานและ บริหารจัดการงบประมาณ โครงการ ๒.บุคลากรทราบแนวทาง ปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารสูงสุดของ หน่วยงาน ๒.บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไตรมาสที่๑-๒
๒	๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวง สาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดย ชอบด้วยกฎหมาย ๒.๑อบรมให้ความรู้ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส (ITA) กระทรวงสาธารณสุข ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙	๑.เพื่อเพิ่มพูนทักษะ ผู้ปฏิบัติงานด้านประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๒.ให้ความรู้ตัวชี้วัดการ ประเมิน ITA	บุคลากรผู้รับผิดชอบ งาน ITA หน่วยงานใน สังกัด รวม ๗๐ คน	๑๑,๔๐๐	ไตรมาสที่๑-๒
	๒.๒อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกัน กระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพ เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดฯ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับMind set เพื่อปอง กันผลประโยชน์ทับซ้อน	บุคลากรผู้รับผิดชอบ งานธรรมาภิบาล หน่วยงานในสังกัด รวม ๑๐๐ คน	๑๕,๐๐๐	ไตรมาสที่๑-๓

		๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่องการป้องกันกระทำผิดวินัยแก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๘			
๒.๓ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยโดยสันติวิธีและการจัดการเรื่องร้องเรียน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะผู้ปฏิบัติงานด้านไกล่เกลี่ยและการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ๒. ลดข้อร้องเรียน และยุติข้อพิพาท	บุคลากรผู้รับผิดชอบงานเจรจาไกล่เกลี่ยและรับเรื่องร้องเรียนรวม ๕๐ คน	๘,๐๐๐	ไตรมาสที่ ๑-๔	
๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม ๓.๑ กิจกรรมประชาสัมพันธ์พฤติกรรมกระทำผิดวินัยและแนวทางการลงโทษข้าราชการ ให้แก่บุคลากรหน่วยงานในสังกัดรับทราบ	บุคลากรในสังกัด ให้ความใส่ใจสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย	บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไตรมาสที่ ๑-๔	
		รวม	๓๕,๔๐๐		

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติแผน

(นายพิทักษ์ มุลประดับ)

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นิติกรชำนาญการพิเศษ

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

วันที่ ๒๕/เดือน พฤษภาคม/๒๕๖๘

วันที่ ๒๕/เดือน พฤษภาคม/๒๕๖๘

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	กับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาภาคระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประกาศเจตจำนงด้านการทุจริต (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต	๑ ผู้นำหน่วยงานประกาศเจตจำนงสุจริตและวางมาตรการป้องกันการทุจริต	๑ มีแนวทางป้องกันการทุจริต ๒ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	นายพิทักษ์ มูลประดับ ๐๔๕ ๒๔ ๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี		/	/	
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม								

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๔๘.....คนคน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)๕๒.....แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕๒.....แห่ง๕๒.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ

๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม๕๒.....แห่งแห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๒๔๘.....คนคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ๑ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๒ หน่วยงานปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๓ บุคลากร ดำรงชีวิตอย่างมีความสุขโดยน้อมนำหลักคุณธรรม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
 หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค
 สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล





คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ที่ ๔๗๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ และมาตรา ๖๐ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|---|-------------------------------|------------|
| ๑.๑ นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี | | ประธาน |
| ๑.๒ รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ทุกท่าน | | รองประธาน |
| ๑.๓ หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี | | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นายอดิศักดิ์ ขามาศย์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | คณะกรรมการ |
| ๑.๕ นางสาวไพรยา จันดา | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๖ นางพรสิริ มณฑา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๗ นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๘ พันจ่าเอก วุฒิพงษ์ บุญเชิญ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๙ นางสาวทฤตมน ทองเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๐ นายชัยชาญ บุญคุณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๑ นายประวิทย์ ศิริรังสรรค์กุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๒ นายยงยุทธ ประไพเพชร | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๓ จ่าเอกขจรศักดิ์ เต็มดี | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๔ นายวิรัตน์ พวงจันทร์ | เภสัชกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๕ นางสาวพัชรา หงษ์สุวรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๖ นายสิทธิศักดิ์ เผ่าพันธุ์ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๗ นางสาวอุบลรัตน์ บุญทา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๘ นางสาวสุภาวดี สุรพัฒน์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |
| ๑.๑๙ นางสาวกชวรรณ พวงพันธ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะกรรมการ |

๑.๒๐ นางสาวอภิรตี จิตรแสวง	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน
๑.๒๑ นายประเทือง คำภานันต์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๒๒ เจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย		คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

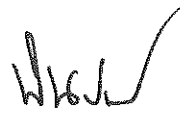
๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีที่ ๓๗๑/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มกฎหมาย โทร ๐ ๔๕๒๔ ๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

ที่ อบ.๐๐๓๓.๐๐๕/ว.๒๔

วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งและมาตรการที่สำคัญของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรฐานการป้องกันและการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และได้กำหนดตัวชี้วัดในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เฉพาะหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๔ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขอแจ้งเวียนประกาศ คำสั่งและมาตรการที่สำคัญ อาทิ เช่น มาตรการป้องกันการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน การเบิกจ่ายสวัสดิการ การใช้เงินงบประมาณโครงการ การยืมใช้พัสดุทรัพย์สินทางราชการ ผลการวิเคราะห์และการจัดวางระบบการจัดซื้อจัดจ้าง กรอบแนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์ยา การจัดวางระบบข้อมูลข่าวสารของราชการ นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประกาศผลประเมินการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และบุคลากรในสังกัดทุกตำแหน่งทุกประเภท ในรอบการประเมินที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๘ และรอบประเมินที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อกำชับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานจังหวัดอุบลราชธานี และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์ให้สาธารณชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายพิทักษ์พงษ์ จันทร์แดง)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี	
<p>หัวข้อ : คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี</p> <p>วัน/เดือน/ปี : ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๘</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ นั้น</p> <p>เพื่อเป็นไปตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนั้น กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงขออนุญาตนำเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานขับเคลื่อนธรรมาภิบาล คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม แบบรายงานผลการดำเนินงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง และ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p>สนทยา ภาระเกษ (นายสนทยา ภาระเกษ) ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p>พิทักษ์ มูลประดับ (นายพิทักษ์ มูลประดับ) ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>ประเทือง คำภานันต์ (นายประเทือง คำภานันต์) นิติกรชำนาญพิเศษ วันที่ ๒๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	