



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....strong จิตพอเพียงด้านทุจริต.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
สถานที่ตั้ง.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวอภิรดี จิตรแสวง.....ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ โทรมือถือ.....
สังกัด.....กลุ่มกฎหมาย.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....โทรศัพท์..... ๐๔๕ ๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....LINE ID : pitakubon@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. กลุ่มกฎหมาย	๒๔๘	ชมรมจริยธรรม ๒๔๘ คน	เครือข่ายปฏิบัติศาสนกิจ ๕๐ คน
๒. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
๓. กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวมโครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต กลยุทธ์ที่ ๑	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม เพิ่มช่อง ทางการร้องเรียน ๓ ช่องทาง	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่มี	กลุ่มกฎหมาย		/		
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรมปฏิบัติ ธรรมทุกวันพฤหัสบดี	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม			/	
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
กลยุทธ์ที่ ๒	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรมอบรมให้ ความรู้การประเมินคุณธรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๑๓,๘๐๐	ชมรมจริยธรรม			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม									
แผนย่อยที่ กลยุทธ์ที่ ๓	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม อบรมให้ ความรู้ทางวินัยและคุณธรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม	๑๕,๐๐๐	กลุ่มกฎหมาย			/	
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ประกวด ผลงานการพัฒนาชมรมจริยธรรม	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วม ร้อย ละ ๑๐๐	หน่วยงานผ่าน เกณฑ์ประเมิน องค์กรคุณธรรม	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม			/	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
กลยุทธ์ที่ ๔	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่						/		
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม.	สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมร้อยละ ๘๐	หน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ไม่มี	ชมรมจริยธรรม				
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๙๘.....คน๒๙๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)๕๒.....แห่ง๕๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๕๒.....แห่ง๕๒.....คนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๕๒.....แห่ง๒๙๘.....คนแห่ง๒๙๘.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำชาติ.๕. ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
.....ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คนดีศรีสาธารณสุข และผู้เล่าประสบการณ์ทำงานที่ประทับใจบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีมีความสุขในการทำงานเพิ่มขึ้น

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (ม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึด หลักพอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู	เพื่อยกย่องบุคคล ต้นแบบ และนำไปเป็น แบบอย่างได้ถูกต้อง	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ.อบ.รวม ๒๐๐คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ แนวทางบุคคล ต้นแบบไป ปฏิบัติได้อย่าง ถูกต้อง	Online ไม่ใช้งบ		/			
๒.๔ กิจกรรมปฏิบัติธรรมนำสุข	บุคลากร สสจ.บ้าน วัด โรงเรียนนำหลัก คุณธรรมไปประพฤติ และมีความสุข	สมาชิกชมรม strong สสจ. อบ.รวม ๒๐๐ คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ หลักคุณธรรม ไปประพฤติ และมีความสุข	Online ไม่ใช้งบ			/		
รวม					๒๘,๘๐๐					

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายสาโรช...สมชอบ)

ตำแหน่ง นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธีระพงษ์...แก้วกรม)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗