



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑๐

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และ แผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น โดยมีการ กำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่าง ชัดเจน ในการนี้ จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๗

๓

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๗/
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

๑๒

ส่วนที่ ๔ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

๑๖

ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๕ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑๗

ของชมรมจริยธรรม รอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนา เครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนัก ให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ จะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมา ทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับ ให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อน และถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไก ขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น(๑)เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index :CPI) ของประเทศไทย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการกับแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีแนวทางประกอบด้วย การสร้าง จิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการ ทุจริต เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดีขึ้น และสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้มารับบริการมีความ พึงพอใจ และได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อหน่วยงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำ ชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและความกตัญญู
๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผาสุก
๕. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คดีศรีสาธารณสุขและผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานที่ประทับใจ



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ ๒
 ของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
 ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม “strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรดี จิตรแสง โทรศัพท์ ๐๘๘ ๕๙๕๓๙๕๓

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑)โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้					
๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อ	√		ไม่ใช้งบ	๑.ผู้ประสานงานITA	ส ม า ชี ก

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู			(ประชุม ออนไลน์)	ได้รับการชี้แนะแนว ทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	ช ม ร ม จริยธรรม ๑๐๐ คน
๒. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อ สร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่าย ชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๗	√		ไม่ใช้งบ (ประชุม ออนไลน์)	๑.สมาชิกชมรม จริยธรรมร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ งานสร้างเสริม คุณธรรม เพื่อเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	ส ม า ชิก ช ม ร ม จริยธรรม ๕๐ คน
๓.กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	√		ไม่ใช้งบ (ประชุม ออนไลน์)	๑.สมาชิกชมรม จริยธรรม บูรณาการ ร่วมจัดกิจกรรม ครอบครัวมิติหลัก” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู” และมิติเสริม “ศาสนา วิถีชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๗ ๒.บุคลากรมีความสุข ผ่านเกณฑ์HPI	ส ม า ชิก ช ม ร ม จริยธรรม ๕๐ คน
๒)โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส หน่วยงานภาครัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการ	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
ปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗					
๒.อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	
๓.อบรมความรู้ทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยโดยสันติวิธีและการจัดการเรื่องร้องเรียน	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรม มีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	
รวมงบประมาณ			๔๕,๐๐๐		

ลงชื่อ **ฉัตร** ผู้รายงาน

(นางสาวอภิรตี จิตรแสงง)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗



แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม แบบฟอร์มที่ ๓
ของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ชื่อชมรม จริยธรรม (STRONG) หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรดี จิตรแสง โทรศัพท์ ๐๘๘ ๕๙๕๓๙๕๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๒ โครงการ ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม (ใช้งบ ๓ กิจกรรม ไม่ใช้งบ ๓ กิจกรรม)

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๑๒ เดือน รวม ๔๕,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๕,๐๐๐ บาท

จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

กิจกรรม	การดำเนินการ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑.กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลักพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู	√		ไม่ใช้งบ	๑.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ฯ ร้อยละ ๘๐ ๒.หน่วยงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	
๒. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong)	√		ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรมจริยธรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑.ชมรมจริยธรรมเกิดการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ๒. เกิดองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓.กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	√		ไม่ใช้งบ	๑.ส่งเสริมเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๗ ๒.บุคลากรมีความสุขผ่านเกณฑ์HPI	ทำบุญ ตักบาตร สวดมนต์ไหว้พระ
๔.การอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐	
๕.อบรมการประเมินคุณธรรมและ	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมี	

ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗				ความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่าน เกณฑ์เกินร้อยละ๘๐	
๖.อบรมความรู้ทักษะการเจรจาใกล้ เกลี้ยโดยสันติวิธีและการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	√		๑๕,๐๐๐	๑.ผู้เข้ารับการอบรมมี ความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่าน เกณฑ์เกินร้อยละ๘๐	
รวมงบประมาณ			๔๕,๐๐๐		

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑.บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของชมรมจริยธรรม. .โดยที่ผ่านมามองมิติทางด้านศาสนาเป็นเป็นประเด็นหลักในการขับเคลื่อนงาน
- ๒.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรขนาดใหญ่และมีหน่วยงานในสังกัด ๕๒ หน่วยงาน อาจมีความล่าช้าในการสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนงาน
- ๓.ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ประสานงาน PM. ในพื้นที่ มีการโยกย้ายตำแหน่ง และเป็นผู้บริหาร มีภาระงานมาก workload ความเข้มข้นในการขับเคลื่อนงานจึงยังไม่ชัดเจน อาจทำให้ขาดคุณภาพในหลายหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑.บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- ๒.กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนโดยผู้นำ ผู้บริหาร ทั้งในระดับจังหวัด หน่วยงาน ส่วนราชการ.และชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง
- ๓.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมที่ถูกต้อง พฤติกรรมพึงประสงค์ ต้องใช้เวลาทั้งศาสตร์และศิลป์หลายด้าน ต้องใช้ทีมงานที่มีความรู้ ความชำนาญ
- ๔.เห็นควรมีหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพทีมงาน STRONGEST COACH อย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ

ภริณี

ผู้รายงาน

(นางสาวภริณี จิตรแสง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ ๓๐ เดือน กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลาดังนี้ รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗			ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณ การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประมาณ				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
	๑.โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาล โดยการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส หน่วยงานภาครัฐในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้	คน	หน่วยงานใน สังกัด ๕๒ หน่วยงานผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA			๔๕,๐๐๐	ตัวชี้วัด ที่ ๕๔	ร้อยละ ๙๒ หน่วยงานใน สังกัด สสจ. อบ. ผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน ITA	ปี ๒๕๖๖ ร้อย ละ ๑๐๐		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	๑.อบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำ ผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗	คน	บุคลากร ผู้รับผิดชอบ งานจริยธรรม ระดับอำเภอ (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/สสจ. อบ.) ๑๐๐คน	สสจ.อบ.		๑๕,๐๐๐	ตัวชี้วัด ที่ ๕๔	มีความรู้ผ่าน เกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐	๑.มีผู้เข้ารับ การอบรมพึง พอใจ ๒.มีผู้อบรมมี ความรู้ผ่าน เกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐						

<p>๒.โครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้</p>	<p>คน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัดทั้ง ๕๒ หน่วยงาน มีการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรม, รพ. คุณธรรมในปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>				<p>หน่วยงานในสังกัดทั้ง ๕๒ หน่วยงาน มีการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมเป็นองค์กรคุณธรรมเมื่อสิ้นแผน คุณธรรมฉบับที่ ๑</p>			
<p>๒.๑ กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู</p>	<p>คน</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบงานจริยธรรม ระดับอำเภอ(สสจ./รพช/รพท/ รพช/สสจ.อบ.) รวม ๕๐ คน</p>	<p>สสจ. อบ.</p>	<p>online ไม่ใช้งบ</p>		<p>ร้อยละ ๙๒ หน่วยงานในสังกัดสสจ.อบ.ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA</p>			/
<p>๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน สร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่าย ชมรมจริยธรรม (strong)</p>	<p>คน</p>	<p>ผู้แทนหัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ ใน สสจ.อบ. และ สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๕๐ คน</p>	<p>สสจ. อบ.</p>	<p>online ไม่ใช้งบ</p>		<p>ร้อยละ ๙๒ หน่วยงานในสังกัดสสจ.อบ.ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA</p>			/
<p>๒.๓กิจกรรมคุณธรรมนำสุข</p>	<p>คน</p>	<p>สมาชิกชมรมจริยธรรม สสจ.อบ. รวม ๑๕๐คน</p>		<p>online ไม่ใช้งบ</p>		<p>ร้อยละ ๙๒ หน่วยงานในสังกัดสสจ.อบ.ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA</p>			/
<p>งบประมาณ</p>									

<p>๒.อบรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>คน</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>สสจ.อบ.</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>มีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐มี ความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>
<p>๓.อบรมความรู้ทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยโดยสันติวิธีและการจัดการเรื่องราวเรียน ประจำปี ๒๕๖๗</p>	<p>คน</p>	<p>๑๐๐ คน</p>	<p>สสจ.อบ.</p>	<p>๑๕,๐๐๐</p>	<p>มีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐มี ความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>๑.ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>✓</p>	<p>✓</p>