

โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี”
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๘ ให้กับหน่วยงานราชการ เพื่อเป็นการสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการใหม่ที่มีคุณภาพและมาตรฐาน โดยข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองราชการต้องผ่านกระบวนการพัฒนา ๓ ส่วน ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้ เกี่ยวกับ โครงสร้าง อำนาจหน้าที่ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และวัฒนธรรมขององค์กร รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่

ส่วนที่ ๒ การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยชุดฝึกอบรมทางไกล หลักสูตรฝึกอบรมข้าราชการใหม่ เพื่อให้ มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ แบบแผนทางราชการ ผ่านชุดการเรียนรู้ด้วยตนเอง

ส่วนที่ ๓ การฝึกอบรมสัมมนาพร้อมกันโดยใช้ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติราชการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การทำงานเป็นทีม และพัฒนาเครือข่ายในการทำงาน รวมถึงเป็นการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดี และเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกันโดยเน้นการเรียนรู้จากประสบการณ์และการลงมือปฏิบัติจริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาข้าราชการใหม่ด้านสาธารณสุข ให้ได้รับการเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็น และเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี มีจิตสาธารณะ คำนึงถึงประโยชน์ราชการและประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำโครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ “หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนาข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความสามารถ มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อราชการ และจรรยาบรรณที่เหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒ เพื่อปลูกฝังค่านิยมและปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่ข้าราชการรุ่นใหม่

๓.๓ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบและบทบาทหน้าที่ของการเป็นข้าราชการที่ดี

๓.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายข้าราชการรุ่นใหม่ในการทำงานแบบบูรณาการ

สำเนาถูกต้อง

-๒-/๔.กลุ่มเป้าหมายการ....

(นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ บุคลากรบรรจุใหม่สายวิชาชีพแพทย์ จำนวน ๑๕๐ คน
๔.๒ บุคลากรบรรจุใหม่สหวิชาชีพ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล สหวิชาชีพ จำนวน ๑๘๐ คน
๔.๓ ผู้ประสานงานและวิทยากร

๕. เป้าหมายการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

- ๕.๑ ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรผู้ผ่านการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน (กำกับ)
๕.๒ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายผ่านการอบรมหลักสูตรข้าราชการที่ดี ร้อยละ ๑๐๐

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ปฐมนิเทศบุคลากรข้าราชการใหม่กลุ่มแพทย์ระดับจังหวัด
๖.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรข้าราชการใหม่กลุ่มแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลและกลุ่มสหวิชาชีพระดับจังหวัด
๖.๓ ปฐมนิเทศหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี”

๗. ระยะเวลา และสถานที่

เดือนพฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีและ
ห้องประชุมโรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์

๘. งบประมาณ

๘.๑ ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ กลุ่มแพทย์ ระดับจังหวัด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๕๐ คน X ๒ มื้อ X ๒ วันเป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท X ๑๕๐ คน X ๒ วัน เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร อัตรา ๖๐๐ บาท X ๑๔ ชั่วโมง เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท

รวมงบประมาณ ๔๔,๔๐๐ บาท (สี่หมื่นสี่พันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๘.๒ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่กลุ่ม ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาล และสหวิชาชีพ ระดับจังหวัด

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒๕ บาท X ๑๘๐ คน X ๒ มื้อ เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๗๐ บาท X ๑๘๐ คน เป็นเงิน ๑๒,๖๐๐ บาท
- ค่าตอบแทนวิทยากร อัตรา ๖๐๐ บาท X ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

รวมงบประมาณ ๒๕,๒๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันสองร้อยบาทถ้วน)

ดำเนินการโดย

-๓-/๘.๑ ปฐมนิเทศหลักสูตร
(นางสาวกัญญาพร ภาคทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๘.๓ ปฐมนิเทศหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี”

.....ใช้งบแต่ละหน่วยงานในการอบรม ในสถาบันที่จัดอบรม.....

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๖๙,๖๐๐ บาท (หกหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

**** หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถ่วงเฉลี่ยงบประมาณได้

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะตรงตามวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีคุณภาพ

๙.๒ ข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรใหม่มีความรู้ และเข้าใจระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพ

๙.๓ ข้าราชการบรรจุใหม่ ผ่านหลักสูตรอบรมการเป็นข้าราชการที่ดี

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางธิดารัตน์ บุญทรง)


นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสาโรช สมชอบ)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........**ตำแหน่ง**ผู้อนุมัติโครงการ

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

(นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

โครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง MoPH-4T

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและทิศทางการดำเนินงานกระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๘ ของนายแพทย์โอภาส การย์กวินพงศ์ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีการขับเคลื่อนนโยบายการบริหารตาม แผนนโยบาย “สุขภาพคนไทย เพื่อสุขภาพประเทศ” โดยมุ่งเน้นนโยบายสำคัญ อาทิ พัฒนาการองค์กรสมรรถนะสูง และบุคลากรที่มีคุณภาพในชีวิตการทำงานที่ดี โดยขับเคลื่อนนโยบายด้านองค์กร บุคลากร และการสื่อสาร องค์กร กระทรวงสาธารณสุข เพื่อพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงด้วยแนวทาง MoPH-4T ซึ่งมีองค์ประกอบ สำคัญ ๕ ด้าน ดังนี้ ๑.การสร้างควมไว้วางใจแก่ประชาชน บุคลากร และเครือข่าย (Trust) ๒.การสร้างการ ทำงานเป็นทีม และสนับสนุนผู้มีความสามารถโดดเด่นในงาน ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงในการทำงานที่ดี (Teamwork & Talent) ๓.การใช้เทคโนโลยีให้เกิดผลภาพ และบริการที่มีคุณค่า เพิ่มประสิทธิภาพในการ ทำงาน และสื่อสารภายในองค์กรรวดเร็วแม่นยำ (Technology) ๔.การทำงานที่มุ่งเป้าหมาย คนทำงานมี ความสุข องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง (Target) เพื่อผลลัพธ์สูงสุดคือ ๕.องค์กรสมรรถนะสูง กระทรวงสาธารณสุข MoPH-4T เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพที่เป็นที่พึ่งและเป็นที่วางใจของประชาชน โดยบุคลากรทางการแพทย์มืออาชีพ

๒. หน่วยงานรับผิดชอบ: กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง
- ๓.๒ เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาธารณสุข
- ๓.๓ เพื่อพัฒนาความสุข สร้างความรัก ความผูกพันและความสุขภายในองค์กร
- ๓.๔ เพื่อพัฒนาการสื่อสารระหว่างองค์กร ทั้งภายใน ภายนอก และภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ

ให้มีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ บุคลากรผู้รับผิดชอบงานบริหารทรัพยากรบุคคล MOPH4Tสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี โรงพยาบาลสรรพสิทธิประสงค์ โรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลชุมชน และสำนักงานสาธารณสุข อำเภอทุกแห่ง จำนวน ๘๐ คน

๔.๒ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒๕ คน

๕. เป้าหมายการดำเนินงาน/ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ

๕.๑ บุคลากรผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง มีค่าคะแนนด้านสมรรถนะ ความรู้ เพิ่มขึ้นภายหลังการอบรมมากกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๒ บุคลากรที่ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง มีความพึงพอใจในหลักสูตร การอบรม มากกว่าร้อยละ ๘๐

๕.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีมีการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ระดับ ๕

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบงานทั้งระดับจังหวัดและระดับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี แนวทางการดำเนินงานและการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง

๖.๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงภายในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๖.๓ กำกับติดตามงานหน่วยงานในสังกัด

๖.๔ จัดทำสื่อ/วิดิทัศน์นำเสนอผลงานองค์กรสมรรถนะสูงระดับหน่วยงาน เพื่อนำเสนอในระดับเขต/ระดับประเทศ

๗. ระยะเวลา และสถานที่

เดือนมกราคม – กันยายน พ.ศ.๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๘. งบประมาณ

๘.๑ อบรมพัฒนาศักยภาพการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ พัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (อัตรา ๒๕ x ๘๐ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (อัตรา ๗๐ x ๘๐ คน x ๑ มื้อ) เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากร (อัตรา ๖๐๐ บาท x ๕ ชั่วโมง) เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ค่าพาหนะเครื่องบินวิทยากร เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท
- ที่พักวิทยากร เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

รวม ๑๘,๑๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

๘.๒ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อมอบหมายภารกิจ /ติดตามผลการดำเนินงานโครงการองค์กรแห่งความสุข และการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

- อาหารว่างและเครื่องดื่ม (อัตรา ๒๕ x ๒๕ คน x ๒ มื้อ x ๒ ครั้ง) เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (อัตรา ๗๐ x ๒๕ คน x ๒ มื้อ) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

รวม ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๘.๓ จัดทำสื่อนำเสนอผลงาน (วิดิทัศน์/Power point) เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๒๗,๖๐๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

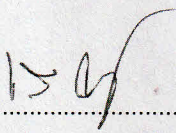
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

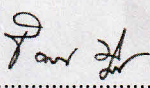
๙.๑ ของบุคลากรผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง มีสมรรถนะ ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ ในการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง ร้อยละ ๑๐๐

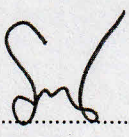
๙.๒ บุคลากรผ่านการอบรมโครงการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูง มีความพึงพอใจในหลักสูตร การอบรมการพัฒนาองค์กรสมรรถนะสูงมากกว่า ร้อยละ ๘๐

๙.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีมีการพัฒนาสู่การเป็น องค์กรสมรรถนะสูง ผ่านเกณฑ์ ระดับ ๔ หรือ ระดับ ๕

๙.๔ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีและหน่วยงานในสังกัด เป็นหน่วยงานที่ได้ คุณภาพ มาตรฐานได้รับการยอมรับจากประชาชน ผู้รับบริการและภาคีเครือข่าย

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นางสาวเสาวลักษณ์ ภาคทอง)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางธิดารัตน์ บุญทรง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสาโรช สมชอบ)
นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี