

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑. กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ ๘๐
๒. กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๗	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กรต้นแบบด้านขับเคลื่อนธรรมาภิบาล, Best practice การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๓. กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิกชมรมจริยธรรมเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐	๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมพึงพอใจร้อยละ ๘๐ ๒. บุคลากรนำหลักคุณธรรมไปประพฤติปฏิบัติ และมีความสุข	ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	งานธรรมาภิบาลกลุ่มกฎหมาย		√			๑. สมาชิกชมรมจริยธรรม บูรณาการร่วมจัดกิจกรรมครอบครัวมิติหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” และมิติเสริม “ศาสนา วิถีชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ปี ๒๕๖๗ ๒. บุคลากรมีความสุขผ่านเกณฑ์ HPI

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

อุปสรรค / ปัญหา / ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....๑. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการสับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....

.....๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....๑. ควรมีผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....

.....๒. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

๑๕ มี.ค. ๒๕๖๗