



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หรือ ก.พ. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส และมีคุณธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ต่อภารกิจของรัฐ โดยถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้ง ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก ได้รับการตอบสนองในการให้บริการจากหน่วยงานภาครัฐอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี เป็นที่เลื่อมใสศรัทธา เชื่อถือ และยกย่องของประชาชน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดตำแหน่ง การสรรหา และการบรรจุแต่งตั้ง ให้มีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม มุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถและคุณลักษณะตามที่กำหนด และให้ยึดประโยชน์และผลสำเร็จขององค์กรเป็นสำคัญ

๒. การพัฒนาบุคลากร ให้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และนำไปสู่การพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับภารกิจ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยมุ่งพัฒนาความรู้ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม เรียนรู้ พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร

๓. การรักษาไว้ และการจูงใจ ให้มีการวางแผนมุ่งเน้นการสร้างคุณภาพชีวิตให้มีความสมดุล โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ระบบวิธีการทำงานที่ดี มีเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่ง มีการวางแผนเตรียมความพร้อมบุคลากร มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ส่งผลให้ได้รับค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงาน เพื่อรักษาไว้ซึ่งบุคลากรที่มีศักยภาพสูง เป็นคนดี คนเก่งในระบบราชการ

๔. มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากรในหน่วยงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร โดยยึดข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

๔.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๔.๒ ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๔.๓ กล้าตัดสินใจ กระทำสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔.๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๔.๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๔.๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้บังคับบัญชา และบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้เกิดความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุมกำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ การกำหนดระเบียบปฏิบัติใด ๆ จะต้องสอดคล้องกับนโยบายข้างต้นด้วย และหากพบเห็น เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคลากรในหน่วยงาน กระทำความผิด หรือทุจริตประพฤติมิชอบ ให้รายงานผู้บังคับบัญชา ทราบโดยเร็ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายธีระพงษ์ แก้วภมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี