



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทรศัพท์ ๐ ๔๕๒๔๒ ๒๒๕

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๑๐/๕๒๘

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อตอบตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) ตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตัวชี้วัดที่ ๓ : การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในหัวข้อ ดังนี้

MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ข้อ

MOIT ๗ หน่วยงานมีการรายงานการประเมินและเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการ ระดับดีเด่น และระดับดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๔ ข้อ

ในการนี้ เพื่อเป็นการจัดทำข้อมูลเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. แจงเวียนหน่วยงานในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๓. ขออนุญาตเผยแพร่นโยบายทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

(นางอิดารัตน์ บุญทรง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

ลงนามแล้ว

(นายธีระพงษ์ แก้วกรม)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕