



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี กลุ่มกฎหมาย โทร ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

ที่ อบ ๐๐๓๓.๐๐๕/๘๙

วันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกัน
มิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ด้วย กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยกำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่พัฒนาศักยภาพ
เจ้าหน้าที่ในด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ในการนี้ กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ดำเนินการจัดอบรม
โครงการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิด
วินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จัดกิจกรรมโดยการรับฟัง
บรรยายและประเมินความรู้ผู้เข้ารับฟัง กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงาน และผู้รับผิดชอบงานขับเคลื่อนงานธรรมาภิบาล
ของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งกลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดอบรมเสร็จเรียบร้อยแล้ว
จึงขอรายงานผลการอบรมดังกล่าว และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลเอกสารทางช่องทางต่าง ๆ เช่น website
ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี www.phoubon.in.th และเผยแพร่ให้สาธารณะชนทั่วไป
ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

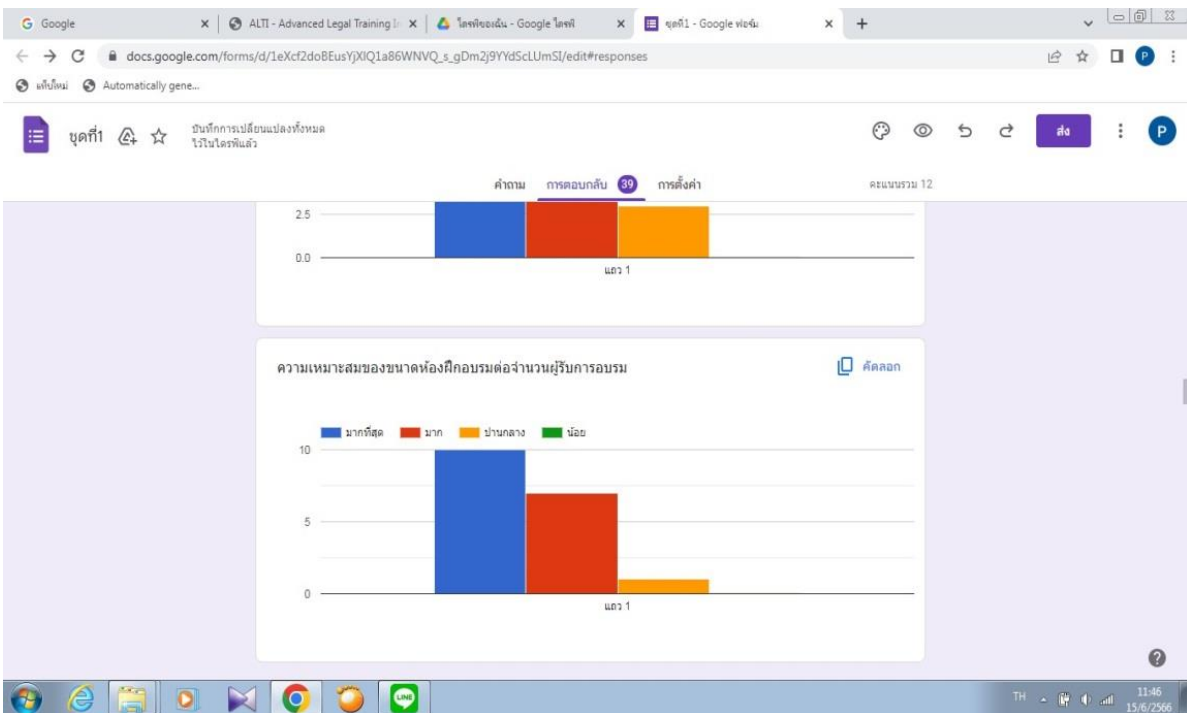
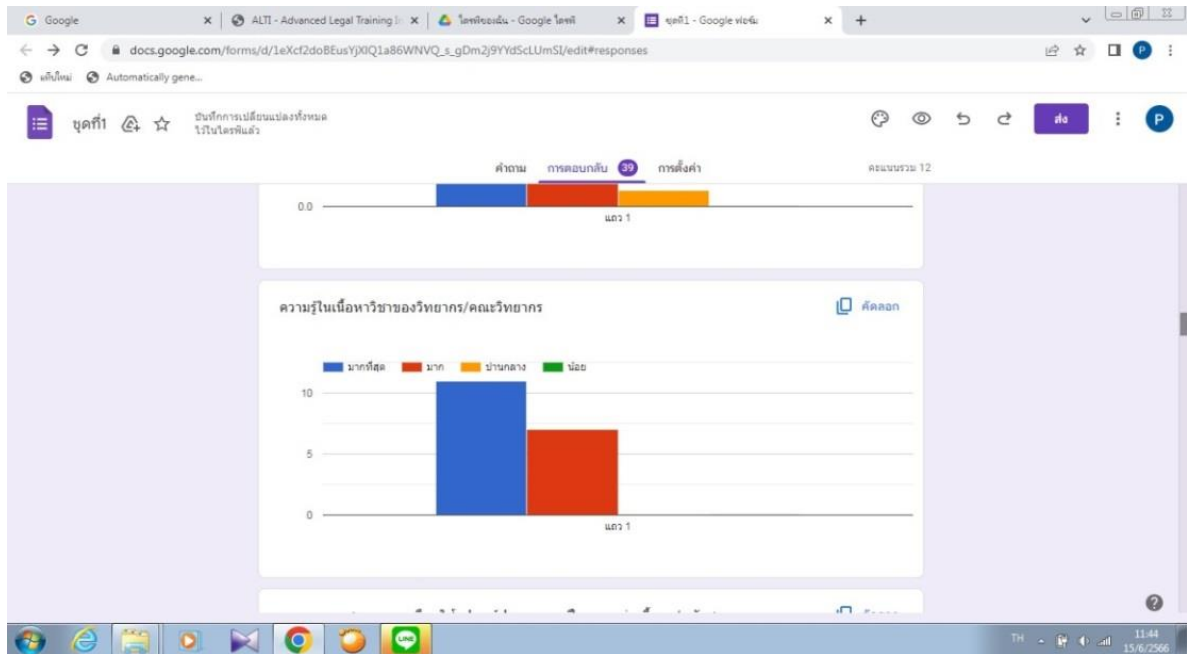

(นายประเทือง คำภานันต์)
หัวหน้ากลุ่มกฎหมาย


(นายธีระพงษ์ แก้วกมร)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

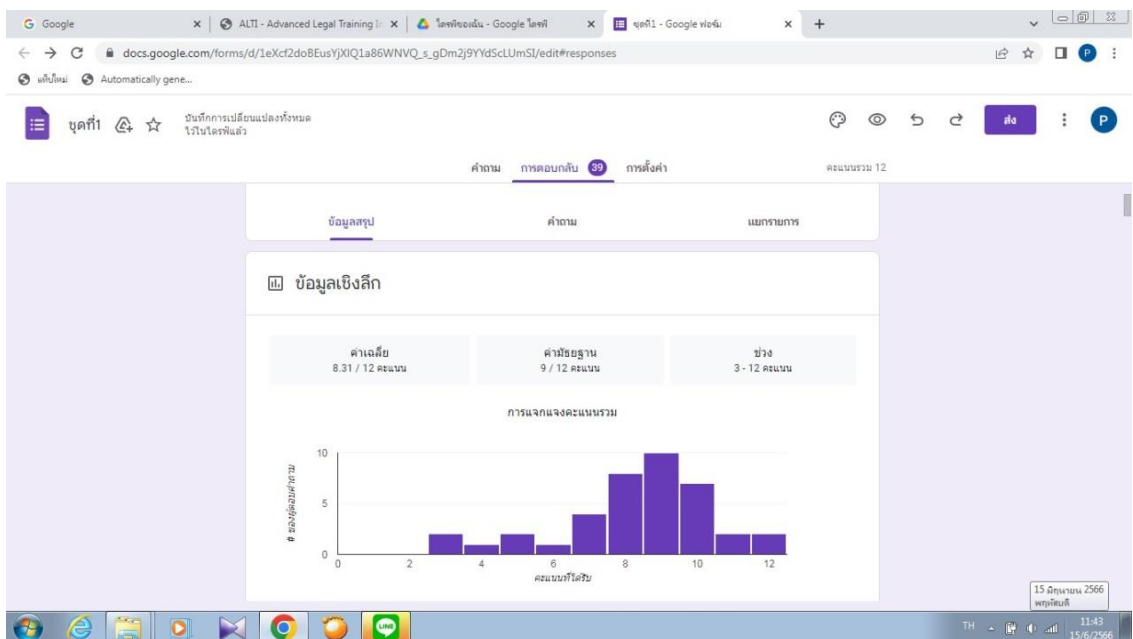
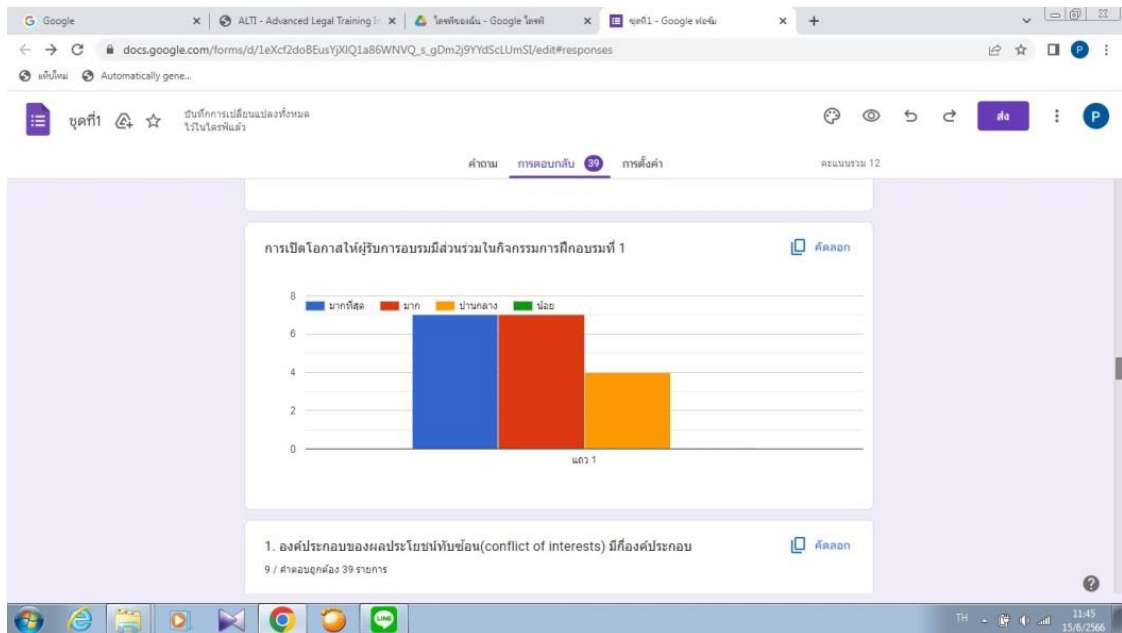
๒๒ มิ.ย. ๒๕๖๖

รายงานผลการประเมินการอบรมให้ความรู้พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในด้านจริยธรรม การมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน



ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓ หัวข้อ (เนื้อหาความรู้ วิทยากรและห้องจัดอบรม ตามหัวข้อการอบรม)

ผลจากตารางประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ๓๙ คน ในเรื่องการประเมินประเด็นเนื้อหาความรู้ที่วิทยากรนำมาบรรยาย หัวข้อ “ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อนและวินัยข้าราชการ” และหัวข้อ “ตัวชี้วัดงาน ITA” พบว่า ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจมีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุดการประเมินประเด็นห้องประชุม พบว่า ส่วนใหญ่ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจการจัดห้องประชุมได้เหมาะสม และวิทยากรได้เปิดโอกาสให้ผู้เข้ารับการมีส่วนร่วมซักถามปัญหา



- ผลคะแนนแบบทดสอบความรู้ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๙ คน พบว่ามีผู้ตอบคำถามได้คะแนนเต็ม ๑๒ คะแนน จำนวน ๒ คน
- สรุปผลการประเมินด้วยแบบทดสอบ พบว่ามีผู้ได้คะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๓๓ คน คิดอัตราร้อยละ ๘๔.๖๑
- มีผู้ได้คะแนนเฉลี่ยต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จำนวน ๖ คน คิดอัตราร้อยละ ๑๕.๓๘

ข้อเสนอแนะการจัดการอบรม

๑. ขอให้วิทยากรนำผลการปฏิบัติตามตัวชี้วัดที่ดีเด่น มานำเสนอเป็นแนวทางพัฒนาด้วย เช่น หน่วยงานมีการดำเนินการตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาเวชภัณฑ์ยาและมีเชี่ยวชาญของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔
๒. ควรตอบเฉลยการทำแบบทดสอบหลังการอบรมให้ผู้เข้ารับการอบรมรับทราบทุกคน
๓. ควรปรับปรุงสัญญาณการถ่ายทอด และควบคุมด้านเทคนิคระบบ meet.google.com ให้มีความเสถียรมากขึ้น และระบบเสียงให้ชัดเจน
๔. ไม่ควรพูดเบาไปหรือพูดดังเกินไป
๕. อยากให้วิทยากรทุกคน แนะนำตัวเองและประสบการณ์
๖. ควรมีบุคลากรด้านไอที อยู่ประจำห้องถ่ายทอดเพื่อคอยตรวจสอบสัญญาณการถ่ายทอด
๗. เนื้อหาในแต่ละเรื่องควรใช้สื่อบรรยายประกอบให้ตรงเนื้อหา