



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรดี จิตรแสง โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิ บาลโดยการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖ ๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิด วินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม อบรมมีความ พึงพอใจร้อย ละ ๘๐	๑๗,๔๐๐.-	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย		/			ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่าน เกณฑ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการ ป้องกันกระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการต้านปราบปรามการทุจริต	เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรให้ ความร่วมมือ แจ้งเบาะแส ทุจริตพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้งบ	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย บุคลากรใน สังกัด สนง. สสจ. /สสอ./ รพศ/รพท/ รพช/ รวม ๑๕๐ คน		/	/	/	๑. มีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้ง เบาะแส ทุจริตพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.แผนโครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.๑ กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	สมาชิกชมรม จริยธรรม (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/ สสจ.อบ.) รวม ๑๕๐ คน			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐
๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน สร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่าย ชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๖	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน การ ขับเคลื่อน ธรรมภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน		/			สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริม คุณธรรม เพื่อเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร นำแบบอย่าง ไปปฏิบัติ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ. อบ.รวม ๕๐ คน			/		
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการสับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....
- ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. ควรให้ผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....
- ๒. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....



ลงชื่อ (นายธีระพงษ์ แก้วภมร) ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง **นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖