



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑๐

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ๖ ขึ้นโดยมีการกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ในการนี้จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖

๓

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๖/
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการชมรมจริยธรรม

๑๒

ส่วนที่ ๔ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน

๑๖

ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๕ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

๑๗

ของชมรมจริยธรรมรอบ ๖ เดือนปี ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๗๙)

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีแนวทางประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ –พ.ศ. ๒๕๖๔) เป้าหมาย คือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดีขึ้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ และได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อหน่วยงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และความกตัญญู
๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผาสุก
๕. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คดีศรีสาธารณสุขและผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานที่ประทับใจ



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแบบฟอร์มที่ ๒

ของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม “strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวอภิรดี จิตรแสง โทรศัพท ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ๒๑๓

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๑)โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้					
๑.กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลักพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู		√ (ดำเนินการไตรมาส)	๑๗,๔๐๐	๑.ผู้ประสานงานITAได้รับการชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานในปีงบประมาณ๒๕๖๕ ๒.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐	
๒.กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong)ประจำปี๒๕๖๖	√		ไม่ใช้งบ (ประชุมออนไลน์)	๑.สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รายละเอียดตามเอกสาร

แผนการดำเนินงาน/กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (บาท)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ			
๓.กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	√		ไม่ใช้งบ	๑.สมาชิกชมรมจริยธรรมบูรณาการร่วมจัดกิจกรรมครอบครัวมิติหลัก”พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสาและกตัญญู”และมิติเสริม“ศาสนา วิถีชุมชน เศรษฐกิจพอเพียง”เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบปี๒๕๖๖ ๒.บุคลากรมีความสุขผ่านเกณฑ์ HPI	รายละเอียดตามเอกสาร
๒)โครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๑ กิจกรรม ดังนี้ ๑. ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖		√ (ดำเนินการไตรมาส)	๑๗,๔๐๐	๑.ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัย ร้อยละ๘๐ ๑.ผู้ประสานงานเครือข่าย ITA	
รวมงบประมาณ			๓๔,๘๐๐		

ลงชื่อ พัทธ์ชัย มูลประดับ ผู้รายงาน

(นายพัทธ์ชัย มูลประดับ)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดอุบลราชธานี
 หน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณงาน	งบ บูรณา การ	งบส่วน ราชการ	รวม งบประม าณ				ไตร มาส ๑	ไตร มาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
	๑.โครงการขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลโดยการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐใน สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้	คน	หน่วยงานใน สังกัด ๕๒ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA					ร้อยละ๙๒ หน่วยงานใน สังกัด สสจ.อบ. ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน ITA	ปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐					

<p>๑.๑ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑๕ คน</p>	<p>บุคลากรผู้รับผิดชอบงานจริยธรรมระดับอำเภอ (สสอ./รพศ/รพท/รพช/สสจ.อบ.) รวม๑๕ คน</p>		<p>สสจ.อบ.</p>	<p>๑๗,๔๐๐</p>		<p>มีความรู้ผ่านเกณฑ์เกินร้อยละ๘๐</p>		<p>ร อ จ ัด สร ร ง บ ปร ะ มา ณ/ ณ</p>					
--	--------------	---	--	----------------	---------------	--	---------------------------------------	--	---	--	--	--	--	--

<p>๒.โครงการพัฒนาภาคีเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้</p>	<p>ค น</p> <p>หน่วยงานใน สังกัดทั้ง๕๒ หน่วย มีการ ขับเคลื่อน ชมรม จริยธรรมเป็น องค์กร คุณธรรม, รพ. คุณธรรมในปี พ.ศ.๒๕๖๔</p>					<p>หน่วยงานในสังกัดทั้ง๕๒ หน่วยมีการขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรมเป็นองค์กร คุณธรรมเมื่อสิ้นแผน คุณธรรมฉบับที่ ๑</p>			
<p>๒.๑กิจกรรมอบรมให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมยึดหลักพอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู</p>	<p>ค น</p> <p>บุคลากร ผู้รับผิดชอบ งานจริยธรรม ระดับอำเภอ (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/ สสจ.อบ.) รวม ๕๐คน</p>		<p>สสจ.อบ.</p>	<p>๑๗,๔๐๐</p>		<p>ร้อยละ๕๒ หน่วยงานใน สังกัดสสจ.อบ.ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA</p>			<p>/</p>
<p>๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม ของภาคีเครือข่ายชมรมจริยธรรม (strong)</p>	<p>ค น</p> <p>ผู้แทนหัวหน้า กลุ่มงานต่างๆ ใน สสจ.อบ. และ สมาชิก ชมรม จริยธรรม จำนวน ๑๕๐ คน</p>			<p>onlineไม่ใช้ งบ</p>		<p>ร้อยละ๕๒ หน่วยงานใน สังกัดสสจ.อบ.ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA</p>		<p>/</p>	<p>/</p>

๒.๓กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	ค	สมาชิกชมรม จริยธรรมสสจ. อบ.รวม ๑๕๐ คน			onlineไม่ใช้ งบ		ร้อยละ๔๒ หน่วยงานใน สังกัดสสจ.อบ.ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA			/	
รวมงบประมาณ					๓๔,๘๐๐						

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑.บุคลากรส่วนใหญ่ยังมีความเข้าใจที่ไม่ถูกต้องของชมรมจริยธรรม. .โดยที่ผ่านมามองมิติทางด้านศาสนาเป็นประเด็นหลัก
ในการขับเคลื่อนงาน

๒.สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เป็นองค์กรขนาดใหญ่และมีหน่วยงานในสังกัด ๕๒ หน่วยงาน อาจมีความล่าช้า ในการสร้างความเข้าใจและขับเคลื่อนงาน

๓.ผู้รับผิดชอบงาน/ผู้ประสานงาน PM. ในพื้นที่ มีการโยกย้ายตำแหน่ง และเป็นผู้บริหาร มีการะงานมาก workloadความเข้มข้นในการขับเคลื่อน
งานจึงยังไม่ชัดเจนอาจทำให้ขาดคุณภาพในหลายหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑.บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.กำหนดเป็นนโยบายที่ชัดเจนโดยผู้นำ ผู้บริหาร ทั้งในระดับจังหวัด หน่วยงาน ส่วนราชการ.และชุมชน องค์กรที่เกี่ยวข้อง

๓.การปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม พฤติกรรมที่ถูกต้อง พฤติกรรมพึงประสงค์ ต้องใช้เวลาทั้งศาสตร์และศิลป์หลายด้าน ต้องใช้
ทีมงานที่มีความรู้ ความชำนาญ

๔.เห็นควรมีหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพทีมงาน STRONGEST COACH อย่างต่อเนื่อง