



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี เขต ๑๐

คำนำ

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีได้ทบทวนปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมเพื่อให้แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสอดคล้องกับปัจจัยนำเข้าที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน เช่น กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศ อันจะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้นโดยมีการกำหนดแผนโครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย ระยะเวลาดำเนินการ งบประมาณ ตลอดจนหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน ในการนี้จึงขอรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๖๖

๓

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ปี ๒๕๖๖

๖

ส่วนที่ ๔ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรอบ ๑๒ เดือน ปี ๒๕๖๖

๑๐

ส่วนที่ ๕ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมรอบ ๑๒ เดือนปี ๒๕๖๖

๑๔

ส่วนที่ ๑

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมาสำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม นอกจากนี้ จากความสำเร็จของการดำเนินการที่ผ่านมาทำให้ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” ถูกยกระดับให้เป็นกลไกและเป็นตัวชี้วัดสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสทั้งในระดับประเทศและในระดับสากล อาทิ ในระดับประเทศถูกกำหนดให้เป็น (๑) กลไกการขับเคลื่อนและถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๒) ตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๒ “การป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นต้นมา จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแนวทางที่ ๑ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (๔) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และ (๕) เป็นกลไกขับเคลื่อนการยกระดับธรรมาภิบาลตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่วนระดับสากล ถูกกำหนดให้เป็น (๑) เครื่องมือในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการกับแผนปฏิบัติการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) โดยมีแนวทางประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต เพื่อมุ่งตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดีขึ้น และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ให้เป็นคนดี มีความสุขบนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ทำให้ประชาชนและผู้มารับบริการมีความพึงพอใจ และได้รับบริการที่ดีมีคุณภาพ

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. เพื่อหน่วยงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการคือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและความกตัญญู
๔. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มีความสุขในการทำงานเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ จากแบบประเมินความผาสุก
๕. ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คดีศรีสาธารณสุขและผู้เล่าประสบการณ์ในการทำงานที่ประทับใจ

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดฯ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับMind set เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่อง การป้องกันกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง. สสจ. / สสอ. / รพศ/รพท/รพช/รวม ๕๐ คน</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐</p>	<p>Online</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>		/			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านปราบปรามการทุจริต</p>		<p>เพิ่มช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>Online ไม่ใช้งบ</p>		/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ค.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒.แผนโครงการพัฒนาภาคี เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู</p>	<p>เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนรู้ องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการ ดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม เชิดชู คนดี และเล่าเรื่องคนดี</p>	<p>งานธรรมมาภิ บาล กลุ่ม กฎหมาย</p> <p>สมาชิกชมรม จริยธรรม (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/ สสจ.อบ.)รวม ๕๐ คน</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อนธรร มาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>online ไม่ใช้งบ</p>			/		
<p>๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม ของภาคีเครือข่ายชมรม จริยธรรม (strong)ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมองค์กร คุณธรรมต้นแบบใน หน่วยงาน</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรม เข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้านการ ขับเคลื่อนธรร มาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>Online ไม่ใช้งบ</p>			/		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบ ความดีด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากรนำแบบอย่างไป ประพฤติอย่างถูกต้อง	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ.อบ.รวม ๕๐คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ แบบอย่างไป ปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง	Online ไม่ใช้งบ		/			
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	บุคลากรนำหลัก คุณธรรมไปประพฤติ และมีความสุข	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ.อบ.รวม ๕๐คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ หลักคุณธรรม ไปประพฤติ และมีความสุข	Online ไม่ใช้งบ		/			
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นายทองศักดิ์ หลักเขต)

ตำแหน่ง รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)
ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ เดือน พ.ศ.



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต.....หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี.....

สถานที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี.....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรติ จิตรแสง.....โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๒๐๐ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- การสังเกตพฤติกรรม การรับรู้ ความรู้ของบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรมผ่านแบบประเมิน
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๙๒
- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ผ่านการประเมินเป็นหน่วยงานคุณธรรม ร้อยละ ๑๐๐
- บุคลากรในหน่วยงานให้ความสำคัญและรวมพลังในการเปิดเผยข้อมูลภายใต้แนวคิด จุดพลังแห่งความร่วมมือ (The power of Collaboration)

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขได้รับการพัฒนา ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
- ผลการประเมินของหน่วยงานได้รับการสะท้อนสู่สถานะของหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเกิดการพัฒนาในการป้องกันการทุจริตในมิติต่างๆ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ประชาชนผู้มารับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงาน

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดฯ ในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การปรับMind set เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในเรื่อง การป้องกันกระทำผิดวินัยแก่บุคลากร</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สนง. สสจ. /สสอ./รพศ./รพท/รพช/รวม ๕๐ คน</p>	<p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐</p>	<p>Online</p> <p>ไม่ใช้งบ</p>		/			
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อพัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านปราบปรามการทุจริต</p>		<p>เพิ่มช่องทางร้องเรียนอย่างน้อย ๓ ช่องทาง</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบ</p>	<p>Online ไม่ใช้งบ</p>		/	/	/	

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒.แผนโครงการพัฒนาภาคี เครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒.๑กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู</p>	<p>เพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนรู้ องค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ในการ ดำเนินงานขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม เชิดชู คนดีซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย</p> <p>สมาชิกชมรม จริยธรรม (สสอ./รพศ/ รพพ/รพช/สสจ. อบ.)รวม ๕๐ คน</p>	<p>สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อนธรร มาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>online ไม่ใช้งบ</p>			/		
<p>๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้งานสร้างเสริมคุณธรรม ของภาคีเครือข่ายชมรม จริยธรรม (strong)ประจำปี ๒๕๖๖</p>	<p>เพื่อขับเคลื่อนชมรม จริยธรรมองค์กร คุณธรรมต้นแบบใน หน่วยงาน</p>	<p>สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน</p>	<p>สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐</p>	<p>เกิดองค์กร ต้นแบบด้านการ ขับเคลื่อนธรร มาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>Online ไม่ใช้งบ</p>			/		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบ ความดีด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	บุคลากรนำแบบอย่างไป ประพฤติอย่างถูกต้อง	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ.อบ.รวม ๕๐คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ แบบอย่างไป ปฏิบัติอย่าง ถูกต้อง	Online ไม่ใช้งบ		/			
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	บุคลากรนำหลัก คุณธรรมไปประพฤติ และมีความสุข	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ.อบ.รวม ๕๐คน	สมาชิกชมรม จริยธรรมเข้า ร่วมกิจกรรม เกินร้อยละ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากรนำ หลักคุณธรรม ไปประพฤติ และมีความสุข	Online ไม่ใช้งบ		/			
รวม										

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายทนงศักดิ์...หลักเขต)

ตำแหน่ง รก.นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข)
ประธานชมรมจริยธรรมหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พ.ศ.

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน

(นายธีระพงษ์ แก้วอมร)

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ เดือน ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕ พ.ศ.

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิ บาลโดยการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐใน สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัด อุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖ ๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิด วินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการ อบรมมี ความรู้ผ่าน เกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วม อบรมมีความ พึงพอใจร้อย ละ ๘๐	๑๗,๔๐๐.-	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย			/		ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่าน เกณฑ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการ ป้องกันกระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการต้านปราบปรามการทุจริต	เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรให้ ความร่วมมือ แจ้งเบาะแส ทุจริตพฤติมิ ชอบ	ไม่ใช้งบ	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย บุคลากรใน สังกัด สนง. สสจ. /สสอ./ รพศ/รพท/ รพช/ รวม ๑๕๐ คน		/	/	/	๑. มีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้ง เบาะแส ทุจริตพฤติมิชอบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกให้มพัฒนากรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.แผนโครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.๑ กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยี่ดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	สมาชิกชมรม จริยธรรม (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/ สสจ.อบ.) รวม ๑๕๐ คน			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐
๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน สร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่าย ชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๖	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน การ ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน			/		สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริม คุณธรรม เพื่อเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร นำแบบอย่าง ไปปฏิบัติ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ. อบ.รวม ๕๐ คน			/		
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

1. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการปรับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....
2. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

1. ควรมีผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....
2. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....



ลงชื่อ (นายธีระพงษ์ แก้วภมร) ผู้รายงาน

ตำแหน่ง แพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พ.ศ.

- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี

สถานที่ตั้ง ๒๖๕ ถนนพรหมเทพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดอุบลราชธานี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอภิรดี จิตรแสง โทรศัพท์ ๐๔๕-๒๔๒๒๒๕ ต่อ ๒๑๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑. แผนโครงการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลโดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงานภาครัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖ ๑.๑ ประชุมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัยหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานีประจำปี ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๐	ผู้เข้าร่วมอบรมมีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐	๑๗,๔๐๐.-	งานธรรมาภิบาล กลุ่มกฎหมาย			/		ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่และการป้องกันกระทำผิดวินัย ร้อยละ ๘๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๑.๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการ กระบวนการต้านปราบปรามการทุจริต	เพิ่มช่องทาง ร้องเรียน อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	บุคลากรให้ ความร่วมมือ แจ้งเบาะแส ทุจริตพฤติ มิชอบ	ไม่ใช้งบ	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย บุคลากรใน สังกัด สนง. สสจ./สสอ./ รพศ/รพท/ รพช/ รวม ๑๕๐ คน		/	/	/	๑. มีช่องทางร้องเรียนเพิ่มขึ้น ๒. บุคลากรให้ความร่วมมือแจ้ง เบาะแส ทุจริตพฤติมิชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุก จิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.แผนโครงการพัฒนาภาคีเครือข่าย คุณธรรมจริยธรรมสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี ๒๕๖๖ ๒.๑ กิจกรรมอบรมความรู้เพื่อ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมยึดหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	สมาชิกชมรม จริยธรรม (สสอ./รพศ/ รพท/รพช/ สสจ.อบ.) รวม ๑๕๐ คน			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐
๒.๒ กิจกรรมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้งาน สร้างเสริมคุณธรรมของภาคีเครือข่าย ชมรมจริยธรรม (strong) ประจำปี ๒๕๖๖	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน การ ขับเคลื่อน ธรรมภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม จำนวน ๕๐ คน		/			สมาชิกชมรมจริยธรรมร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานสร้างเสริม คุณธรรม เพื่อเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒.๓ กิจกรรมเชิดชูคนต้นแบบความดี ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	๑.ผู้เข้าร่วม กิจกรรมพึง พอใจร้อยละ ๘๐ ๒.บุคลากร นำแบบอย่าง ไปปฏิบัติ อย่างถูกต้อง	ไม่ใช้งบ	สมาชิกชมรม จริยธรรม สสจ. อบ.รวม ๕๐ คน			/		
๒.๔ กิจกรรมคุณธรรมนำสุข	สมาชิก ชมรม จริยธรรม เข้าร่วม กิจกรรมเกิน ร้อยละ ๘๐	เกิดองค์กร ต้นแบบด้าน ขับเคลื่อน ธรรมาภิบาล, Best practice การ ขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม	๑๗,๕๐๐.-	งานธรรมา ภิบาล กลุ่มกฎหมาย			/		๑. ผู้ประสานงาน ITA ได้รับการ ชี้แนะแนวทางการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒. ผู้อบรมมีความรู้ผ่านเกณฑ์เกิน ร้อยละ ๘๐

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


.....ผู้บริหารเห็นความสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ๑. ผู้รับผิดชอบงานการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีการปรับเปลี่ยนอัตราบ่อยครั้ง ทำให้เกิดผลกระทบต่อการเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย.....
- ๒. ได้รับการสนับสนุนงบประมาณไม่ต่อเนื่อง.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ๑. ควรให้ผู้รับผิดชอบหลัก และผู้รับผิดชอบรองสามารถปฏิบัติหน้าที่แทนกันได้.....
- ๒. หน่วยงานควรได้รับการสนับสนุนงบประมาณอย่างต่อเนื่อง.....


ลงชื่อ (นายธีระพงษ์ แก้วภมร) ผู้รายงาน
(.....)
ตำแหน่ง **นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดอุบลราชธานี**
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน พ.ศ.
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๖